

# 東京都地域密着型協議会特別企画

経営層向け

## 介護事業における働き方改革と労務防衛対応

最近、働く人の権利意識の変化もあり、解雇や労働時間といった、「経営者」と「労働者」間の労務トラブルが多発しております。「個別労働紛争解決促進法」が制定されて以来、トラブルは増加の一途であり、平成20年以降の相談件数は全国で100万件を超える高止まりとなっています。また、政府が進める「働き方改革」も改正法成立が間近となっています(平成30年6月初旬現在)。

時間外労働についても、サービス残業に対する認識が高まっており、適正な割増賃金の支払が強く求められています。会社を守る「就業規則」、「賃金規程」は、法律を遵守することはもちろんのこと、企業経営にとって合理性があり、将来起こりうる労使間トラブルに対応できるかどうかという、「リスクマネジメント」の観点から見直す必要があります。

そこで、本セミナーでは、全国多数の経営アドバイス実績をもつアドバイザーが、最新の法律改正に加え、社内のルールである就業規則、賃金規程について解説します。更に会社経営全体のリスクマネジメントの観点から人事労務に関するリスクへの対応策についても幅広く解説します。定員になり次第、締切りますので、お早目にお申込みください。

### ■ 内容 ■

●日時：9月19日(水)  
14:00~16:00 (開場:13:30)

●場所：東京都立川市曙町2-35-2  
A-ONEビル10F 会議室

●講師：三井住友海上経営サポートセンター  
アドバイザー 富永 剛生  
(中小企業診断士・社会保険労務士)

●参加費：無料

●申込み：下記申込書に必要事項記入の上、FAXにてお申し込み願います。

●申込締切：9月12日(水)

●主催：東京都地域密着型協議会  
(事務局:グループホームのがわ内)  
〒184-0003小金井市東町2-31-3  
TEL:0422-32-9277

### ■ セミナープログラム ■ (抜粋)

#### 介護事業における働き方改革と労務防衛対応

1. 就業規則の不備でこんなトラブルが多発しています
2. マイカー通勤に備えるべきこと
3. 社員の定着率が低いことによるリスク
4. 人手不足に対応するために
5. 悩みは深刻。時間外労働と、残業代問題とは？
6. 働き方改革関連法案の最新状況
7. 介護事業所も対策必須。同一労働同一賃金 等

このまま切り取らずに、FAX：0422-30-0168 へお送り下さい。

#### 「セミナー参加申込書」

会社名		所在地	
お名前		様 所属・役職	
TEL	— —	FAX	— —

本参加申込書に記入いただいたお客様の情報については、本セミナーと関連する情報提供に使用し、個人情報の保護に関する法律(個人情報保護法)その他関係法令・ガイドライン等に従って取り扱います。

東京都地域密着型協議会事務局宛